

Ulrike Cali, Paul Fuchs-Frohnhofen, Helga Gessenich,
Michael Isfort und Christof Stock (Hg.)

Aus der Praxis für die Praxis

**Arbeit, Familie und Karriere in innovativen
Unternehmen der Gesundheitsregion Aachen**

Tectum Verlag

Ulrike Cali, Paul Fuchs-Frohnhofen, Helga Gessenich,
Michael Isfort und Christof Stock (Hg.)

Aus der Praxis für die Praxis.
Arbeit, Familie und Karriere in innovativen Unternehmen
der Gesundheitsregion Aachen

© Tectum Verlag Marburg, 2014

ISBN: 978-3-8288-3446-0

Druck und Bindung: CPI buchbücher.de, Birkach

Printed in Germany

Alle Rechte vorbehalten

Besuchen Sie uns im Internet

www.tectum-verlag.de



Bibliografische Informationen der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Angaben sind im Internet über <http://dnb.ddb.de> abrufbar.

Inhalt

Vorwort	7
1 Einführung	9
Teil A: Projektkonzeption und Ausgangsanalyse	
2 Projektvorstellung: „Gender-Med-AC“	13
3 Regionalanalyse zum Gesundheits- und Pflegemarkt der „Gesundheitsregion Aachen“	21
4 Der Organisationsentwicklungsansatz bei der Begleitung der Praxiseinrichtungen im Projekt Gender- Med-AC	37
5 Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf aus Sicht der Beschäftigten - eine Untersuchung der Katholischen Hochschule NRW	47
Teil B: Erfahrungen, praxiserprobte Handlungsstrategien und Empfehlungen der beteiligten Unternehmen und Institutionen	
6 Einrichtungsspezifische Kapitel.....	67
6.1 Das Praxisprojekt bei der Stiftung Evangelisches Alten- und Pfleheim Gemünd im Rahmen von Gender-Med-AC.....	67
6.2 Die Katholische Stiftung Marienhospital Aachen im Projekt Gender-Med-AC.....	73

6.3	Die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und der Kinderfreundlichkeit bei den St. Gereon-Seniorendiensten.....	79
6.4	Pflege & Gesundheitsdienst Hagen.....	88
6.5	St. Josef gGmbH; Haus Waldenrath.....	94
6.6	„Bloß nicht auf den Lorbeeren ausruhen...!“ – Wie sich das Krankenhaus Düren kontinuierlich weiterentwickelt.....	104
6.7	Ein Schritt nach dem anderen, Stück für Stück – ressourcengerechte Optimierung beim Pflegedienst Visitatis	112

Teil C: Konzeptionelle Handlungsanregungen

7	Einrichtungsübergreifende Konzepte	121
7.1	Berufsunterbrechung aktiv gestalten	121
7.2	Praxiskonzept zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen älterer Beschäftigter.....	137
7.3	Gendersensible Personalentwicklung mit Hilfe strukturierter Mitarbeitergespräche.....	148
7.4	Coaching für Mitarbeiterinnen der Pflege und Medizin – Aspekte und Angebote der Katholischen Hochschule NRW	157
7.5	Familie und Beruf für Mütter und Väter vereinbar gestalten – zur Gender-Thematik im Projekt Gender-Med-AC.....	162
7.6	Aachener Familienservice (AFS).....	172

Teil D: Vernetzung, Lessons learned und Fazit

8	Vernetzung und Austausch: Intern und extern	177
9	Lessons learned: Handlungsempfehlungen aus dem Projekt „Gender-Med-AC“	191
10	Fazit.....	201

Autorinnen- und Autorenverzeichnis	205
-------------------------------------------------	------------